

Collegiale uitleen

Wat is Sif?

Sinds 1948 produceert Sif dikwandige stalen buisconstructies. Op dit moment werken vanuit onze productielocaties in Roermond en de Tweede Maasvlakte bijna 1.000 vakmensen aan de productie van monopiles, transition pieces en onderdelen voor andere fundatieconstructies voor windparken op zee.

Situatie

Door tijdelijke vertragingen in de offshore windmarkt, verwachten wij in de eerste helft van 2027 tijdelijk minder werk voor een deel van onze medewerkers. In eerste instantie betreft het locatie Roermond. Tegelijkertijd verwachten we dat de markt na deze tijdelijke dip weer aantrekt. Dan hebben we onze ervaren vakmensen weer snel nodig. Daarom kiezen we voor een tijdelijk oplossing. Zo kunnen we na de dip weer snel opschalen.

Collegiale uitleen

Om onze vakmensen te behouden, bieden we bedrijven in de regio Roermond de mogelijkheid om tijdelijk gebruik te maken van ervaren medewerkers van Sif via collegiale uitleen. Het gaat met name om lassers, walsers en slijpers. Maar ook medewerkers in de planning, engineering en maintenance.

Zij blijven in dienst van Sif en zijn gedurende een periode van twee tot zes maanden beschikbaar voor tijdelijke inzet bij een andere organisatie.

Zij kunnen worden ingezet voor werkzaamheden die aansluiten bij hun vakgebied, zoals staal bewerken, lassen, walsen en slijpen. Ook andere werkzaamheden zijn mogelijk, als deze voldoende aansluiten op hun kwaliteiten.

Hoe werkt dit in de praktijk?

We bieden onze medewerkers de mogelijkheid om tijdelijk bij een ander bedrijf te gaan werken. We ondersteunen dit proces door de tijdelijke vacatures op ons intranet te publiceren. Zo kunnen wij zelf onze medewerkers rechtstreeks in contact brengen met deze bedrijven.

Zodra een medewerker via deze collegiale uitleen aan de slag gaat, zorgen we voor afspraken met dit bedrijf over de werkzaamheden, het uurloon, de start en einde van de inzet en het aantal uren waarop deze medewerker inzetbaar is. We leggen deze afspraken vast in een overeenkomst.

Zolang de collegiale uitleen via Sif verloopt – dus zonder tussenkomst van een uitzendbureau – is dat een niet-commerciële overeenkomst. Sif wil op de collegiale uitleen geen winst maken, maar brengt uitsluitend de gemaakte kosten in rekening.

Het bedrijf registreert de gewerkte uren van de medewerker. Sif factureert deze uren aan het bedrijf. Dat betreft de gewerkte uren tegen het afgesproken uurtarief, vermeerderd met de gemaakte bijkomende kosten, zoals de vergoeding voor het woon-werkverkeer.

Medewerkers die tijdelijk bij een ander bedrijf worden ingezet, werken volledig volgens de regels en afspraken die binnen dat bedrijf gelden, zoals vastgelegd in het huishoudelijk reglement van dat bedrijf. Bij ziekte of ander verzuim blijft Sif als werkgever verantwoordelijk. Voor verlof gelden de verlofregelingen en -rechten van Sif.

Interesse in collegiale uitleen?

Heeft uw organisatie tijdelijk behoefte aan ervaren vakmensen? Neem contact met ons op. We bespreken graag de mogelijkheden, stemmen de gewenste inzet af en brengen uw organisatie - als er een match is – in contact met geïnteresseerde medewerkers. Vervolgens leggen we de afspraken vast in een overeenkomst en kan de tijdelijke inzet starten.