Oktober 2022

Ambitie Roermondse bedrijventerreinen van de toekomst

Dit document is opgesteld door Viduro, strategisch denkers en impactvergroters

Inhoudsopgave

Inleiding	p. 3
Waarden en ambitie	p. 4
Thema's, uitspraken en procesafspraken	p. 5
Visuele ambitie	p. 13
Organisatie en vervolg	p. 14
Bijlage 1	p. 15

Inleiding

De Roermondse bedrijventerreinen vormen de ruggengraat van de Roermondse economie. Ruim 1/3 van de werknemers heeft hier een baan en dat op slechts 7% van het grondgebied. Roermond kent een paar grote (beursgenoteerde) bedrijven zoals Rockwool, SIF en Sekisui, maar het overgrote deel van de bedrijven behoort tot het MKB. De grote veranderingen in de wereld hebben ook hun invloed op de bedrijven en de terreinen. Primair denken we daarbij aan het tekort aan grondstoffen, oplopende kosten voor energie en een structureel tekort aan personeel.

De gemeente Roermond wil daarom toekomstbestendig zijn en heeft de stap gezet om te komen tot een 'ambitie bedrijventerreinen van de toekomst', dit mede op aangeven van de Stichting Parkmanagement.

De samenwerkende partijen hebben gezamenlijk, onder begeleiding van Viduro, deze ambitie geformuleerd. Gedurende een aantal sessies en middels enquêtes is input opgehaald om tot een ambitie en concrete vervolgstappen te komen. In dit document treft u de resultaten van dit traject – zowel tekstueel als visueel – aan.

Betrokken partijen

Bij de sessies was een vertegenwoordiging van onderstaande partijen aanwezig:

- Stichting Keyport
- OML
- Parkmanagement Midden-Limburg
- Gemeente Roermond

Doorlopen proces

Het doorlopen proces is terug te vinden in bijlage 1.

Waarden en ambitie

Om te komen tot een ambitie voor de bedrijventerreinen in gemeente Roermond is er tijdens een tweetal sessies en middels een enquête input opgehaald. Hierbij is enerzijds gekeken naar de gezamenlijk gedragen waarden van de bedrijventerreinen en anderzijds naar de stip op de horizon waar we naartoe werken. Dit heeft geleid tot de volgende uitkomsten.

Waarden

De waarden vormen het DNA van de bedrijventerreinen. De waarden komen terug in alle aspecten van de bedrijventerreinen en zijn niet onderhevig aan actualiteit of ontwikkelingen.

Vindingrijk

We zijn sterk in wat we doen en blijven bij met de laatste ontwikkelingen en soms zetten we de toon. We zijn trots op wat we samen voor elkaar krijgen en delen dit met de omgeving.

Verbinden

We zoeken telkens naar de juiste verbindingen en bevorderen de samenwerking tussen de verschillende partijen. Doordat we als projectgroep onderling korte lijntjes hebben, zijn we in staat snel te handelen.

Vitaliteit

We bieden medewerkers op de bedrijventerreinen een veilige werkomgeving die goed bereikbaar is. We zorgen dat elk bedrijventerrein een fijne omgeving is om in te werken en waar ruimte is voor groen en ontspanning.

Verduurzamen

We nemen onze verantwoordelijkheid en motiveren bedrijven om te verduurzamen. Daarvoor voorzien we ze van relevante informatie en data. We helpen de bedrijven met het opzetten van partnerships en stimuleren hen in het delen van kennis.

Ambitie

De ambitie vormt de stip op de horizon voor de ontwikkeling van de bedrijventerreinen. Waar willen we met de bedrijventerreinen naartoe ontwikkelen?

Wij gaan voor een actieve verbinding tussen ondernemers, onderwijs, omgeving en overheid. Dit vormt de basis voor vitale bedrijventerreinen in Roermond en de regio. Voor een succesvolle doorontwikkeling en borging van een goed vestigingsklimaat blijven we ontwikkelen en ons data driven organiseren. We verduurzamen bedrijventerreinen en zetten in op veiligheid, (lokaal) ondernemerschap, welzijn en bereikbaarheid en stralen dit met lef uit.

Thema’s, uitspraken en procesafspraken

Hoe brengen we de geformuleerde ambitie naar concrete afspraken en acties? En hoe borgen we dat de waarden voldoende tot uiting komen? Met deze vragen zijn we aan de slag gegaan. We hebben bepaald welke thema’s actueel zijn, waar de bestuurders en projectleden naartoe werken (richtinggevende uitspraken) en welke eerste stappen (proceafspraken) nodig zijn om daar te komen.

Thema’s

Vanuit de ambitie is gekozen om zes thema’s te omarmen in de concrete uitwerking. Deze thema’s zijn op volgorde van prioriteit geplaatst.

1. Actieve verbinding tussen ondernemers, onderwijs, omgeving en overheid
2. Vestigingsklimaat
3. Verduurzamen
4. Data verzamelen en verbinden
5. Lef
6. Infrastructuur, toegankelijkheid en verkeer

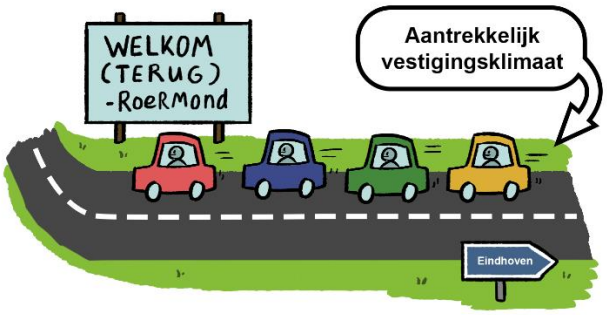
Onderstaand zijn voor ieder van deze thema’s de richtinggevende uitspraken en procesafspraken uitgewerkt. In het aparte werkdocument zijn deze aangevuld met de verantwoordelijke partijen en de status. Dit werkdocument vormt de basis voor de uitrol van de acties.

Actieve verbinding tussen ondernemers, onderwijs, omgeving en overheid

Ondernemers, onderwijs, omgeving en de overheid weten elkaar in Roermond al te vinden. Om de samenwerking verder te bevorderen is het van belang dat de verschillende partijen periodiek bijeenkomen om vooraf bepaalde punten te bespreken. Er ligt een kans in het maken van gezamenlijke plannen en het samen oppakken van deze plannen.

Richtinggevende uitspraak		Procesafspraak
Beter zicht creëren op de rollen en taken binnen de verschillende partijen.	›	Een bedrijvencontactfunctionaris inschakelen voor samenvoegen van bekende informatie en oppakken van de communicatie.
Periodiek (ieder kwartaal) een overleg organiseren tussen verantwoordelijke partijen.	›	Gemeente neemt initiatief tot het organiseren van deze overlegstructuur.
Verbinding met onderwijs stimuleren via bestaande werkgroep arbeidsmarkt en onderwijs van PML. Benutten en behouden van talent is hierin van belang.	›	Resultaten werkgroep arbeidsmarkt en onderwijs terugkerend agendapunt maken.
Samen met stakeholders een omgevingsanalyse maken bij nieuwe ontwikkelingen.	›	OML deelt de bestaande formats hiervoor. De vorm en invulling wordt nader bepaald.

Vestigingsklimaat



Een goed vestigingsklimaat is van belang voor het aantrekken van nieuwe bedrijven en het behouden van bestaande bedrijven op de Roermondse bedrijventerreinen. Een fijne werkomgeving bevordert tevens het aantrekken van werknemers en daarmee bedrijven naar de regio. De uitstraling van de omgeving speelt hierbij een belangrijke rol net zoals huisvesting, bereikbaarheid en veiligheid.

Richtinggevende uitspraak	Procesafspraak
Werknemers van de bedrijven dienen een centrale plek te krijgen als het gaat om vraagstukken met betrekking tot welzijn, bereikbaarheid en veiligheid.	Werknemers afhankelijk van concreet thema betrekken bij ophalen van informatie en resultaten terugkoppelen.
Verankering van bedrijven in de regio bevorderen door verbinding te realiseren (kennis delen, ketensamenwerking, lokale verbindingen of combinaties maken) en instroom van bedrijven daar waar mogelijk faciliteren.	Leegstaande panden inzichtelijk maken voor zoekende partijen.
	Activiteiten organiseren waar ondernemers elkaar kunnen ontmoeten.
Versterken wat we al hebben door te faciliteren, een hoge handelingssnelheid te hebben en bij te blijven bij ontwikkelingen om de toekomst van de bedrijven te waarborgen.	Als agendapunt opnemen bij het kwartaaloverleg van de projectgroep.

Verduurzamen

We zien het belang in van het verduurzamen op de bedrijventerreinen. Door het contact dat we hebben met de ondernemers op de verschillende bedrijventerreinen, hebben we een overzicht van wat er speelt op het gebied van duurzaamheid. Deze informatie biedt de kans om ondernemers kennis met elkaar te laten delen en gezamenlijke initiatieven op te zetten. Wij kunnen een belangrijke rol vertegenwoordigen om het verduurzamen van de bedrijventerreinen te versnellen.

Richtinggevende uitspraak	Procesafspraak
In kaart brengen wat verstaan wordt onder verduurzaming en hoe dit toegepast wordt op de bedrijventerreinen. Om impact te maken geven we daarna vervolg op.	Werkgroep duurzaamheid opzetten en indien mogelijk combineren met reeds bestaande werkgroep op Willem Alexander. Vervolgens rollen en vervolg bepalen.
Een decentraal energienet realiseren middels een samenwerking tussen de bedrijven (energiecoöperatie). Doel is tot een gesloten energiebalans te komen.	In kaart brengen van de energiebalans op de bedrijventerreinen (incl. gebruik, opslag en distributie) en project opstarten om samenwerkingen te realiseren.
Ecologisch vergroenen van bedrijventerreinen door de klimaatadaptief in te richten. Dit te realiseren door klimaatadaptie financieel te maken.	Breng in kaart welke waarde klimaatadaptie heeft (groen verlaagt verzuim van personeel, droogte vergroot risico tot verzakking).

Data verzamelen en verbinden

We hebben allemaal verschillende data tot onze beschikking. Beslissingen worden nog niet altijd genomen op basis van data. Door hier actief mee aan de slag te gaan biedt het de mogelijkheid om beter beslissingen te nemen op basis van deze data. Ook actief sturen op deze data is een kans waarmee we aan de slag kunnen.

Richtinggevende uitspraak	Procesafspraak
Er moet meer data van de bedrijven gedeeld en geanalyseerd worden om te sturen en handelen.	Vanuit een bedrijventerreinenmonitor de cijfers en analyses verzamelen en beschikbaar stellen.
Voor de ontwikkeling van de bedrijventerreinen is positie in de regio belangrijk. De ontwikkelingen in de regio moeten gemonitord worden zodat hierop pro-actief geanticipeerd kan worden. (belangrijk voor arbeidsmarkt, wonen en bovenregionale lobby van de regio)	Een inventarisatie doen van de verschillende thematieken (wonen en werken) en hoe de bedrijventerreinen daarin een rol of toegevoegde waarde kunnen leveren. De gemeente organiseert hiervoor een bijeenkomst met alle partijen.

Lef

Trots zijn op wat we in Roermond allemaal doen en dit delen met regio. De Roermondse bedrijventerreinen mogen een stukje bescheidenheid loslaten en laten zien wat ze betekenen voor het dagelijkse leven van inwoners van Nederland en de wereld. Dit helpt Roermond met het behouden van jongeren in de regio en doorontwikkelen van de bedrijventerreinen.

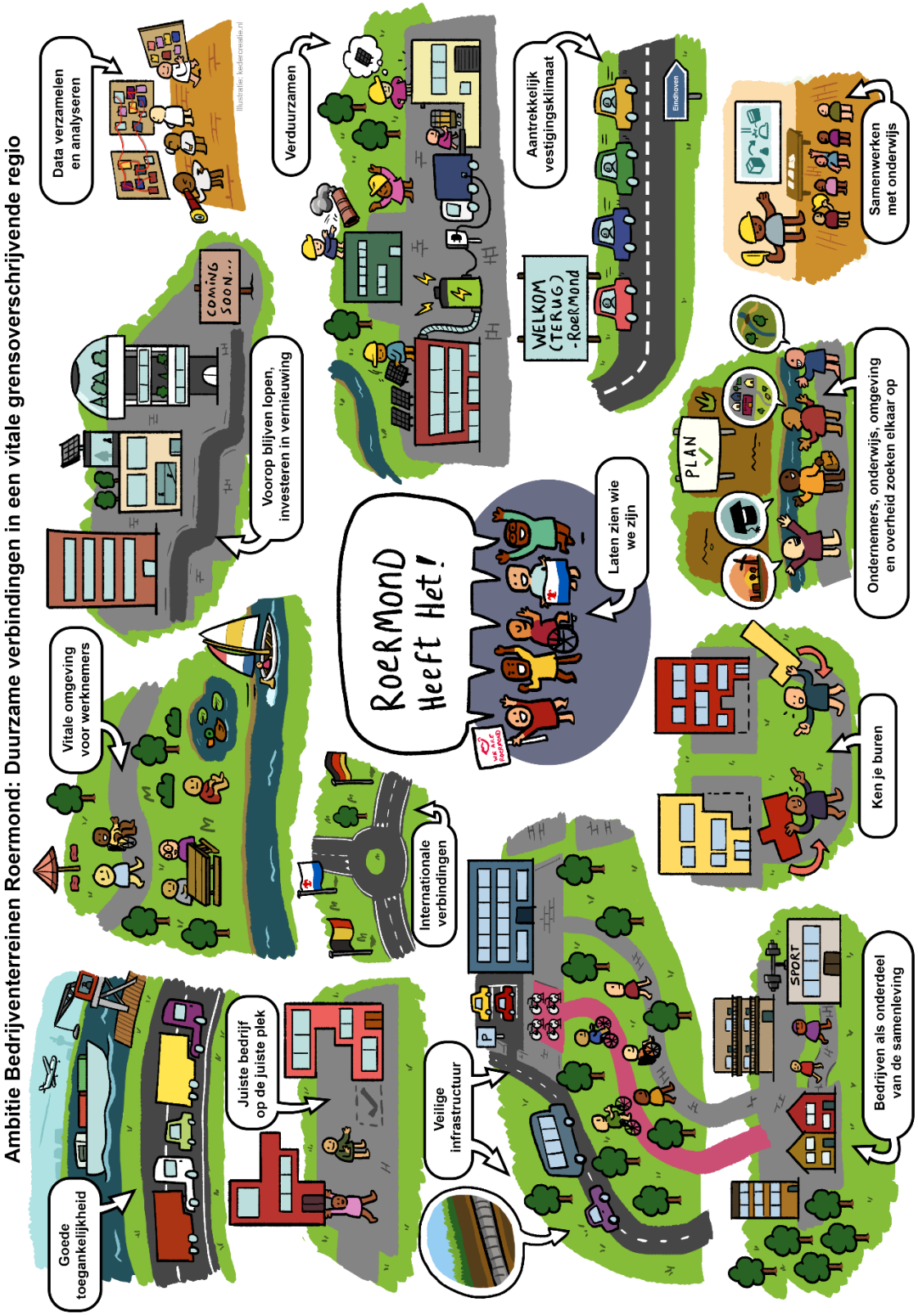
Richtinggevende uitspraak	Procesafspraak
We stralen en dragen uit dat Roermond alles heeft. Hierbij de veelzijdigheid van de bedrijven benadrukken en daarmee de kansen op: - Arbeidsmarkt (aantrekkelijk werkgebied) - Doorontwikkeling (vernieuwing in bedrijven en mensen) - (Lokaal) ondernemerschap - Subsidies	Inzetten op communicatie vanuit de inhoud. Hierbij geen nieuwe positie claimen, maar aanhaken op het wonen en werken platform 'We are Roermond'. Vanuit de bedrijventerreinen de successen delen.

Infrastructuur, toegankelijkheid en verkeer

Vanuit de verschillende ondernemers op de bedrijventerreinen werden de thema's infrastructuur, toegankelijkheid en verkeer benoemd als belangrijke thema's. Per bedrijventerrein is de mate van belangrijkheid wisselend per onderwerp. Het opstellen van een ontwikkelkader kan helpen om een invulling per bedrijventerrein hieraan te geven.

Richtinggevende uitspraak	Procesafspraak
Bij ruimtelijke ontwikkeling van de bedrijventerreinen staan functionele invulling (juiste bedrijf op de juiste plek) en technische invulling (infrastructuur, inpassing) centraal.	Een ontwikkelkader opstellen om functionele en technische invulling te bepalen. Hierbij aandacht geven aan de 'smoel' per bedrijventerrein. Kaders kunnen bijvoorbeeld zijn: - X percentage groen - Beeldkwaliteitsplan - Soort bedrijven (lokaal/regionaal/internationaal) - Hoe omgaan met gebouwbeheer (leegstand en verloedering) - Enz. De gemeente organiseert sessies om het ontwikkelkader met beeldkwaliteitsplan op te stellen.
De veiligheid en leefbaarheid op de bedrijventerreinen moet geborgd blijven. Zowel verkeersveiligheid als digitale en emotionele veiligheid. Ook moet er aandacht zijn voor ondermijning.	Behouden KVO structuur op de verschillende terreinen.
De toegankelijkheid van de bedrijventerreinen vraagt op diverse vlakken aandacht: - OV bereikbaarheid op de terreinen - Fietsontsluiting - Afwikkeling vrachtverkeer op terreinen - Buisleidingen vanuit Rotterdam - Verkeersafhandeling N280, Keulsebaan, A2 en A73 - Investeren in verbinding via water	Zorgen voor goede toegankelijkheid van de bedrijventerrein per weg, OV, fiets en water

Visuele ambitie



Organisatie en vervolg

In bovenstaande thema's en procesafspraken staan al concrete zaken die direct opgepakt kunnen worden. Maar hoe organiseren we dit?

Procesvoorstel betrekken bedrijventerreinen

Op de eerste plaats is het essentieel dat de bedrijventerreinen meegenomen worden in de omschreven ambitie, waarden en de thema's. Hiervoor moeten de bedrijventerreinen actief geïnformeerd worden. Tegelijkertijd is er een vertaling nodig van de thema's naar de specifieke bedrijventerreinen. Het vergroten van de vitaliteit kan op het ene bedrijventerrein bijvoorbeeld betekenen dat er een fietspad gerealiseerd moet worden, terwijl er op een ander bedrijventerrein ruimte moet kunnen zijn voor andere functies. Deze vertaling moet samen met de bedrijventerreinen gemaakt worden.

Onderstaand hebben we een procesvoorstel toegevoegd hoe dit gerealiseerd kan worden:

Stap 1: Delen van opgehaalde informatie en ophalen wat er per thema speelt per bedrijventerrein
Verantwoordelijk: Projectgroep
Doelgroep: Besturen BIZ / bedrijven op de bedrijventerreinen
Actie: Delen waarden, ambitie en thema's met omschrijvingen én ophalen belangrijke uitwerkingen per bedrijventerrein.
Doel: Terugkoppeling geven van opgehaalde informatie en ophalen uitwerkingen per bedrijventerrein.

Stap 2: Actieplan per bedrijventerrein opstellen
Verantwoordelijk: Projectgroep
Actie: Op basis van opgehaalde input bepalen welke actiepunten onderzocht en/of opgepakt kunnen worden per bedrijventerrein. Om dit te kunnen bepalen dient ook gekeken te worden naar wat haalbaar is in ruimte, tijd en geld.
Doel: Overzicht krijgen van de te ondernemen acties om dit te delen met de BIZ op ieder bedrijventerrein.

Stap 3: Delen opgehaalde informatie met bijbehorende acties
Verantwoordelijk: Projectgroep
Doelgroep: Besturen BIZ en bedrijven op de bedrijventerreinen
Actie: Delen van opgehaalde informatie en het actieplan. Samen met deze groep vastleggen van een concreet actieplan.
Doel: Informeren en tot concrete acties komen.

Stap 4: Acties uitvoeren

Verantwoordelijk: Projectgroep / BIZ per bedrijventerrein
Actie: Concreet uitvoeren van de benoemde acties uit het actieplan. Hierbij starten met de acties die veel prioriteit hebben én eenvoudig gerealiseerd kunnen worden.
Doel: Bedrijventerreinen verbeteren op basis van actieplannen en draagvlak realiseren door concrete acties af te handelen.

Stap 5: Monitoren actiepunten
Verantwoordelijk: Bestuurlijk overleg bedrijventerreinen
Actie: Er worden twee aanvullende bestuursvergaderingen georganiseerd om de actiepunten te monitoren.
Doel: Zorgen dat er vooruitgang geboekt wordt in de ontwikkeling van de bedrijventerreinen.

Stap 6: Communiceren
Verantwoordelijk: Projectgroep, besturen BIZ
Actie: Structureel communiceren met stakeholders over status actieplan en uitgevoerde/geplande ontwikkelingen
Doel: Draagvlak behouden en transparant zijn over de ontwikkelingen

Stap 6: Overzicht bewaren en bewaken waarden, ambitie en thema's.
Verantwoordelijk: Projectgroep
Actie: Overzicht bewaken over de actieplannen per bedrijventerrein.
Doel: Zorgen voor kennisdeling en samenwerking tussen de bedrijventerreinen.

Organisatie: tijd, geld en ruimte

Om de ambitie succesvol te bereiken is tijd, geld en ruimte nodig. Het is een proces met de nodige uitdagingen onderweg.

Met dit in het achterhoofd is het belangrijk dat er bestuurlijk keuzes gemaakt worden. We realiseren ons dat we niet meteen met het opzetten van een uitgebreid organogram met diverse werkgroepen of met het oppakken van alle thema's en actiepunten kunnen starten. We bepalen eerst welke acties de meeste prioriteit hebben en onderzoeken hoeveel tijd, geld en ruimte er beschikbaar is om hiermee aan de slag te gaan. Een aantal acties vragen om een gezamenlijke aanpak, maar het is ook mogelijk dat er acties per bedrijventerrein snel en eenvoudig opgepakt kunnen worden.

Als dit helder is, is het opzetten van de organisatievorm de volgende stap. Dit kan in de vorm van een (tijdelijke) werkgroep vanuit de partners, maar kan ook betekenen dat er een extern projectorganisatie opgezet wordt.

Onze kwartaaloverleggen vormen hoe dan ook de basis waarin de ontwikkelingen besproken worden, er terugkoppeling gegeven wordt over de projecten en er bijgestuurd kan worden waar nodig.

Twee keer per jaar wordt er daarnaast een bestuurlijk overleg georganiseerd waarbij we aan bestuurders een terugkoppeling geven en de thema's besproken en geactualiseerd worden.

Bijlage 1

Tijdens de verschillende bijeenkomsten is gebruik gemaakt van onderstaande werkmethode. Hiermee zijn de ambitie, richtinggevende uitspraken en procesafspraken in kaart gebracht.